

全球獎銜制度

表彰具收益保障與
永續經營的領導人



我們所做的一切都是為了幫助夥伴成功

最成功的企業都會固守一個核心理念，同時不斷改變其策略與做法以順應外在世界。我們以四大基石和六大價值為核心，來建立我們不斷求新求變的成長策略。現今的商業世界講求速度與遠見。誰有能力洞察改變的機會並採取行動，誰就是贏家。我們今天就有那樣的機會。我們預見一個充滿成長機會的未來，不僅得以發揚我們的核心理念，同時也為我們的直銷商夥伴開啟令人興奮的新機遇。

重新設計資格標準

重新設計我們表彰成就的方式，是因為我們要表揚那些以長遠成就（而非以短期認承）為目標來經營事業的直銷商。全球獎銜制度便能為我們提供這樣一個管道，來獎勵那些具收益保障與永續經營的事業，同時還能培養未來的領導人，並貫徹以人為優先的初衷。

未來資格標準： 全球獎銜制度



簡化的單一途徑

確保獎銜依序晉升，以達永續成就



永續成就

提升再度符合率



鼓勵培養創辦人白金小組

不僅僅 6 個Q月達標要求



收入與獎銜有一致性

確實獎勵寬深並重的事業



全球獎銜標準

待遇一致

全新的獎銜資格標準

全球獎銜 全球表彰

全球獎銜制度辦法要點



資格

- ▶ 須符合創辦人鑽石資格（在第一或第二國際事業中符合翡翠獎金領取者資格，且有6條以上Q12腿）
- ▶ 全球獎銜資格是結合第一及國際第二事業的業績而定
- ▶ 全球獎銜的起點是執行專才鑽石（6條FPT腿和10QC）

創辦人白金小組/腿（FPT腿）

- ▶ 寬度是以創辦人白金小組/腿來計算，並不包括國際腿、合格的國際事業或非 FPT腿
- ▶ 創辦人白金小組/腿須為第一及/或國際第二事業的下線

獎銜分（QC）

- ▶ 深度是依獎銜分（QC）來計算，而QC是依下線合格領導人數而定，如下列表格所示：
- ▶ 第一及/或國際第二事業須為創辦人白金小組/腿，且最多產生1QC，創辦人白金小組/腿若要產生超過1QC，其多重國際事業當地之本國市場須為翡翠獎金領取者（EBR）。
- ▶ 創辦人白金產生的 QC，每條腿上限 3 分

過渡期

- ▶ 為期三年的過渡期將讓你在安麗的全力支持下調整你的事業，並在新方案中打造未來的成功

全球獎銜資格

	獎銜	FPT腿	QC
全球政策 諮詢委員會	創辦人皇冠大使	14+	100
	皇冠大使	14+	88
	創辦人皇冠	12+	76
	皇冠	12+	64
每條腿最多 12 分			
全球傑出 領導人	創辦人參鑽石	10+	52
	參鑽石	10+	43
	創辦人雙鑽石	8+	34
	雙鑽石	8+	25
每條腿最多 9 分			
全球 領導人	創辦人執行專才鑽石	6+	16
	執行專才鑽石	6+	10
每條腿最多 6 分			

獎銜分（QC）

下線合格直銷商	QC
創辦人白金（FPT） 每條腿最多 3 QC	1.0
翡翠獎金領取者（EBR）	1.5
鑽石獎金領取者（DBR）	3.0
創辦人 DBR（F.DBDR）	6.0

備註：EBR、DBR、F. DBR 也須為創辦人白金才能計入

全球獎銜層級

領導人在取得更高全球獎銜資格時，其符合更高獎銜層級也讓每條合格腿可獲得更多的獎銜分（QC）。